



PRATICHE SICUREZZA DEL LAVORO

Ogni azienda deve adottare misure per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, evitando rischi per la salute e l'incolumità dei propri dipendenti.

La conformità alle norme è particolarmente rilevante in questo momento, in cui le ispezioni si rivelano piuttosto frequenti.

Per essere conformi alle normative in vigore, le aziende devono rispettare una serie di adempimenti, tra cui l'adozione di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), la formazione dei lavoratori sulle misure di sicurezza da adottare e la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

In caso di ispezioni, le aziende dovranno dimostrare di aver adottato tutte le misure necessarie per garantire la sicurezza dei propri lavoratori e di avere predisposto un piano di azione in caso di emergenze o situazioni di rischio. Solo così sarà possibile prevenire incidenti sul lavoro e tutelare la salute dei dipendenti.

Ovviamente, il rispetto delle linee guida non deve essere inteso semplicemente come modo per evitare sanzioni in caso di ispezioni. La creazione di un ambiente di lavoro sicuro è, ovviamente, a vantaggio prima di tutto di chi ci lavora.

Tuttavia, proprio in occasione di ispezioni, può essere utile rivedere gli adempimenti fondamentali e assicurarsi di essere in linea con tutti.

Ecco quali sono:

- ***Documento di Valutazione dei Rischi.***
- ***Formazione di tutti i lavoratori coinvolti.***
- ***Sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente.***
- ***Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione***
- ***Addetti alle Emergenze (Addetti Antincendio e Primo Soccorso).***
- ***Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.***

Vediamo nel dettaglio cosa sono e perchè sono importanti.

DVR: cos'è e perchè è importante

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è un documento obbligatorio per tutte le aziende, che deve essere redatto per identificare, valutare e gestire i rischi presenti sul posto di lavoro. Il DVR è un documento dinamico, che deve essere aggiornato in caso di modifiche alle attività lavorative o ai rischi presenti nell'ambiente di lavoro. Esso è importante perché consente alle aziende di individuare i potenziali pericoli e adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e malattie professionali.

Inoltre, il DVR permette alle aziende di dimostrare di aver adottato tutte le misure di prevenzione previste dalla normativa, in caso di controlli da parte delle autorità competenti.

Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza

La formazione dei lavoratori anche attraverso corsi di sicurezza sul lavoro è un aspetto fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La formazione deve essere rivolta a tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dalla mansione svolta.

Attraverso la formazione, i lavoratori possono acquisire conoscenze e competenze per prevenire i rischi sul posto di lavoro, riconoscere eventuali pericoli e adottare le misure di protezione individuale. La formazione permette inoltre di aumentare la consapevolezza dei lavoratori sull'importanza della sicurezza sul lavoro e di promuovere una cultura della prevenzione all'interno dell'azienda.

Sorveglianza sanitaria del Medico Competente

La sorveglianza sanitaria dei lavoratori da parte del Medico Competente è importante per valutare e prevenire eventuali rischi per la salute dei lavoratori, legati alle attività lavorative svolte o alle condizioni dell'ambiente di lavoro. Il Medico Competente ha il compito di effettuare esami medici periodici per monitorare la salute dei lavoratori, individuare eventuali patologie correlate alle attività lavorative e proporre le misure necessarie per prevenire rischi per la salute dei dipendenti.

Inoltre, il Medico Competente ha il compito di fornire informazioni ai lavoratori sulla prevenzione delle malattie professionali e sulla corretta utilizzazione dei dispositivi di protezione individuale.

L'attività del Medico Competente è ovviamente strettamente correlata al DVR, cioè ai rischi specifici che sono stati individuati per un luogo di lavoro.

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: chi è e cosa fa

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) è una figura professionale obbligatoria in tutte le aziende, ai sensi del Decreto Legislativo 81/08.

L'RSPP ha il compito di coordinare tutte le attività di prevenzione e protezione previste dalla normativa in materia di sicurezza sul lavoro, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti dell'azienda.

Tra le principali responsabilità dell'RSPP troviamo:

- L'individuazione dei fattori di rischio, la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro.***
- L'elaborazione di misure preventive e protettive, così come il controllo di tali misure.***
- L'elaborazione di procedure di sicurezza per le varie attività aziendali.***
- Lo studio di programmi di informazione e formazione dei lavoratori.***
- La partecipazione a consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.***
- La costante formazione fatta e proposta ai dipendenti.***

Nomina degli Addetti alle Emergenze (Addetti Antincendio e Primo Soccorso)

Gli Addetti alle Emergenze sono dipendenti dell'azienda incaricati di intervenire in caso di situazioni di emergenza come incendi, infortuni sul lavoro o altre situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori:

- ***Gli Addetti Antincendio sono addetti alla prevenzione e alla lotta contro gli incendi;***
- ***Gli addetti al Primo Soccorso sono addetti a prestare le prime cure in caso di incidenti o malori sul posto di lavoro.***

Gli Addetti alle Emergenze devono essere formati e addestrati per gestire le situazioni di emergenza, adottando le misure necessarie per proteggere i lavoratori e garantire il pronto intervento delle autorità competenti.

Inoltre, e hanno il compito di verificare periodicamente il corretto funzionamento delle attrezzature di emergenza e di sensibilizzare i lavoratori sull'importanza della prevenzione delle situazioni di pericolo sul posto di lavoro.

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: chi è e cosa fa

Anche il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è una figura istituzionale prevista dal Decreto Legislativo 81/08, che rappresenta i lavoratori all'interno dell'azienda in materia di sicurezza sul lavoro.

Questo ruolo può essere ricoperto da un lavoratore a seguito di corso di formazione, oppure è possibile verificare se ci si possa avvalere del RLST.

Il RLS ha il compito di:

- ***Vigilare sull'applicazione delle normative in materia di salute e sicurezza;***
- ***Segnalare eventuali situazioni di pericolo;***
- ***Collaborare con il datore di lavoro e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per garantire un ambiente di lavoro sicuro.***

Il RLS ha anche il diritto di essere informato e consultato sulle decisioni che riguardano la salute e la sicurezza dei lavoratori e di partecipare alla definizione delle misure di prevenzione e protezione adottate dall'azienda

LE SCADENZE NELLE NOMINE DELLE VARIE FIGURE AZIENDALI

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP):

Non vi è scadenza normativa al mandato di RSPP, eventuali scadenze sono definite all'interno dell'eventuale contratto tra le parti.

Medico Competente (MC):

Non vi è scadenza normativa, eventuali scadenze sono definite all'interno dell'eventuale contratto tra le parti.

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza RLS:

Si tratta di un ruolo al quale si accede per designazione (in caso di rappresentanze sindacali aziendali) o per elezione diretta da parte dei lavoratori. L'incarico dura tre anni, salvo dimissioni,

e la persona designata o eletta può svolgere anche più mandati. Rielezione da parte dei lavoratori, o conferma del rappresentante in carica, ogni 3 anni

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale RLST:

E' una figura (individuata presso gli organismi paritetici o enti bilaterali) che andrà a coprire tale ruolo presso le aziende senza RLS.

Conferma o sostituzione del rappresentante in carica, ogni 3 anni, facendone richiesta agli organismi paritetici o enti bilaterali.

Hai dei dubbi sugli adempimenti specifici per la tua azienda? Contattaci per verificare tutto ciò che ti occorre per essere in regola!

Dr.ssa Gerarda Peluso – Sicurezza del Lavoro e Conciliazioni del lavoro

Per approfondimenti: info@campaniamed.it tel.39.089.384044 – credito@campaniamed.it